

アブセンティーズム、プレゼンティーズム、ワーク・エンゲイジメントの経年傾向

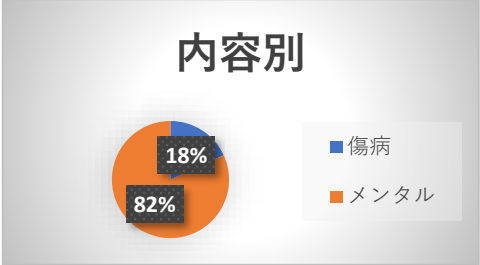
●アブセンティーズム（3年間の傷病休職者の推移）

- ・ 直近3カ年測定基準（平均値） 直近3カ年の値を合計し、男女・内容別データの個数で割ったもの
- ・ 直近3カ年（2023年度 6名、2024年度 3名、2025年度 2名）
- ・ 離職の状況 0名（復職率100%）

※男女別（■男性 6 名 ■女性 6 名）



※内容別（■傷病 2 名 ■メンタル 9 名）



●プレゼンティーズム・ワーク・エンゲイジメント（経年比較の調査結果の推移）

- ・ 実績値の測定基準（平均点）

※今回調査人数×(1点～4点の各割合)×(1～4点の各点数)=(1～4点の全合計点数)÷今回調査人数

- ・ 回答率100% ・ 前回(2024年度)調査人数200名、今回(2025年度)調査人数201名

※新職業性ストレス簡易調査票にて集計	当社の実績値(点)		<参考> 2025 調査機関業種平均値
	2024年度	2025年度	
プレゼンティーズム実績値※ 4段階(最低1点～最高4点)で、 高得点ほど悪い状態 を表す (1点)ちがう(2点)ややちがう(3点)まあそうだ(4点)そうだ	1.9	2	2.9
ワーク・エンゲイジメント実績値※ 4段階(最低1点～最高4点)で、 高得点ほど良い状態 を表す (1点)ちがう(2点)ややちがう(3点)まあそうだ(4点)そうだ	2.3	2.3	2.9

参考：各指標の説明

アブセンティーズムとは

健康問題により仕事を欠勤(病欠)している状態のこと

仕事でも、プライベートでも100%のパフォーマンスを示すことができない。

プレゼンティーズムとは

健康問題が理由で、生産性が低下している状態のこと

仕事を休むほどではないが、仕事に集中できない。

ワーク・エンゲイジメントとは

メンタル面の健康度を示し、仕事に取り組んでいる心理状態のこと

活力・没頭・熱意